**СОВЕТ КУПЦОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ Котовского муниципального района Волгоградской области**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**РЕШЕНИЕ № 127/72**

27 марта 2018г. с. Купцово

**Об оплате труда работников администрации Купцовского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям администрации Купцовского сельского поселения**

В соответствии со статьями 135,144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Купцовского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области, совет Купцовского сельского поселения р е ш и л:

1. Утвердить прилагаемое положение «Об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, администрации Купцовского сельского поселения».

2. Решение вступает в силу с момента подписания и подлежит официальному опубликованию (обнародованию).

Глава Купцовского

сельского поселения В.А.Вдовин

 Утверждено решением Совета
Купцовского сельского поселения

от 27.03.2018 года № 127/72

**Положение**

**об оплате труда работников администрации Купцовского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям администрации Купцовского сельского поселения**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, администрации Купцовского сельского поселения (далее - работники администрации) разработано в соответствии со статьями 135,144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131–ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Купцовского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания работников не отнесенным к муниципальным должностям администрации Купцовского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области.

1.2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников администрации, и включает в себя:

1) Общие положения;

2) Порядок и условия оплаты труда работников администрации;

3) Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

4) Другие вопросы оплаты труда.

1.3. Системы оплаты труда работников администрации устанавливаются договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Волгоградской области, положениями об оплате труда работников администрации.

1.4. Заработная плата работников администрации предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

1.5. Условия оплаты труда, в том числе размеры базовых окладов (ставок, должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором, заключенным в соответствии с трудовым законодательством, локальными нормативными актами администрации Купцовского сельского поселения, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.6. **Персональный коэффициент надбавка** к должностному окладу (ставке) Специалистам работающим в сельской местности, в размере 65 процентов.

 Водителям работающим в сельской местности в размере 50 процентов.

Применение указанного коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.7. Оплата труда работников администрации в текущем финансовом году осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Штатное расписание администрации утверждается главой Купцовского сельского поселения Котовского муниципального района.

1.8.Индексация заработной платы работников администрации осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом Котовского муниципального района.

**2. Порядок и условия оплаты труда работников администрации**

2.1. Размеры базовых окладов (ставок) работников администрации, по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

**3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

3.1. С целью повышения мотивации качественного труда и поощрения работников администрации за выполненную работу, предусматриваются выплаты стимулирующего характера за качество выполняемой работы.

3.2.**Выплаты за интенсивность и результативность**;

1) Размер выплаты за интенсивность и результативность определяется в зависимости от степени сложности и напряженности выполняемой работы, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и не может превышать 60 процентов должностного оклада.

 2) Выплаты за интенсивность и результативность устанавливается, как правило, на один календарный год и может быть увеличена или уменьшена ранее установленного срока при изменении степени сложности и напряженности работы. В постановлении об изменении размера выплат за интенсивность и результативность указываются конкретные основания, по которым работнику увеличен или уменьшен размер выплат за интенсивность и результативность.

3) Выплаты за интенсивность и результативность может быть уменьшена ранее установленного срока при несвоевременном или некачественном выполнении работником своих должностных обязанностей, а также при нарушении работником трудовой дисциплины.

Изменения или отмена надбавки производится с обязательным уведомлением работника администрации Купцовского сельского поселения Котовского муниципального района, в отношении которого происходит изменение, и должно быть произведено до момента начисления заработной платы или начиная со следующего месяца.

4) Работникам администрации, проработавшим не полный период, принятый в качестве расчетного, выплата за интенсивность и результативность производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

3.3.**Доплата за классность водителям автомобилей всех типов**:

1) Водитель автомобиля (автобуса) 2-го класса должен уметь управлять автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств "B", "C" и "E", или автобусами категории "D" или "D" и "E".

2) Водитель автомобиля (автобуса) 1-го класса должен уметь управлять легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств "B", "C", "D" и "E".

3) 1-й класс присваивается при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя 2-го класса.

3.4.Премии выплачиваются работодателем в случаях и в порядке, предусмотренных положением о премировании.

3.5.Выплаты стимулирующего характера работникам администрации устанавливается в процентах к должностному окладу работников в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

3.6.При наступлении у работника права на изменение размеров стимулирующих надбавок в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3.7. **Материальная помощь** к отпуску выплачивается в размере двух должностных окладов.

Основанием для выплаты материальной помощи является личное заявление работника. Работнику, не отработавшему полный календарный год, а также вновь принятому работнику, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

3.8. **Ежемесячная надбавка за выслугу лет** в зависимости от стажа:

 (в процентах к должностному окладу)

 от 3 до 8 лет 10

 от 8 до 13 лет 15

 от 13 до 18 лет 20

 от 18 до 25 лет 25

 свыше 25 лет 30;

**4. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Иные выплаты, повышение (индексация) должностных окладов, могут быть установлены в администрации Купцовского сельского поселения на основании нормативных правовых актов Российской Федерации и на основании нормативных правовых актов Котовского муниципального района Волгоградской области.

4.2.Месячная заработная плата работников администрации, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы Купцовского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области, не может быть ниже МРОТ.

Приложение 1

к Положению об оплате труда

 работников администрации

Купцовского сельского поселения

 Котовского муниципального района,

занимающих должности, не отнесенные к

 муниципальным должностям администрации

 Купцовского сельского поселения

Размеры базовых окладов (ставок) работников администрации, по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности работника | Базовые размерыоклада (ставки)(рублей) |
| 1 | Водитель  | 4500 |
| 2 | Специалист по воинскому учету | 4500 |
| 3 | Специалист  | 4500 |
| 4 | Уборщик служебных помещений | 4500 |

 Приложение 3

к Положению об оплате труда

 работников администрации

Купцовского сельского поселения

 Котовского муниципального района,

занимающих должности, не отнесенные к

 муниципальным должностям администрации

 Купцовского сельского поселения

Перечень и размеры

выплат стимулирующего характера

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Выплаты за интенсивность и результативность |
|  | специалисты | 60% |
|  | водитель | 50% |
| 2 | Доплата водителю автомобилей всех типов,(должностного оклада (ставки) за фактически отработанное время в качестве водителя) |
| 1 класс | 50% |
| 2 класс | 25% |